**Изменения в охране труда 2024 года, которые кардинально отразятся на работодателях**

В 2024 году уже реализованы и еще планируются изменения в законодательстве об охране труда. Они затрагивают процедуры оказания первой помощи, проверок ГИТ и других аспектов.

## Пожарная безопасность.

## Системы противопожарной защиты

**Документ**— Приказ МЧС России [от 21.11.2023 № 1203](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=461242) «Об утверждении изменения № 1 к своду правил СП 1.13130.2020 «Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы».

**Дата вступления в силу —**1 января 2024 года.

**Суть изменений.**Уточнены стандарты для больниц, специализированных домов престарелых и неквартирных домов для инвалидов, а также установлен перечень мероприятий, которые надо предусмотреть при создании эксплуатируемой кровли с общественными зонами, такими как места отдыха для жильцов.

### Правила противопожарного режима

**Документ**—Постановление Правительства РФ [от 30.03.2023 № 510](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=445682) «О внесении изменения в пункт 32 Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

**Дата вступления в силу —**1 марта 2024 года.

**Суть изменений.** Внесены изменения в Правила противопожарного режима, которые обязуют в зданиях социальных объектов оборудовать электроустановки устройствами, предотвращающими дуговой пробой.

**Что необходимо сделать специалисту по ОТ.**Если вы отвечаете за пожарную безопасность в соцучреждениях, проверьте на электроустановках наличие защитных устройств, если их нет — организуйте дооборудование установок. Это требование касается здания общежитий, хостелов, медицинских организаций, дошкольных и общеобразовательных организаций и др.

**Обновление методики проведения СОУТ**

**Документ**— Приказ Минтруда России [от 21.11.2023 № 817н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=461108) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

**Дата вступления в силу** — 1 сентября 2024 года.

**Суть изменений.**  Приказ устанавливает новые документы:

* методику проведения специальной оценки условий труда;
* классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (ВиОПФ);
* форму отчета о проведении СОУТ;
* инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ.

Работодатель получит право оформлять отчет в форме электронного документа и должен будет оформлять протокол заседания комиссии по СОУТ после идентификации ВиОПФ на рабочих местах.

Реестр деклараций работодателям предстоит вести во ФГИС СОУТ, а подавать декларацию — через личный кабинет на сайте Минтруда.

Ранее действующая Методика, утвержденная Приказом Минтруда России [от 24.01.2014 № 33н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=369213), утратит свою силу.

**Что необходимо сделать специалисту по ОТ.**Пересмотрите Положение о СУОТ в разделе об организации и проведении спецоценки. Учтите в нем возможность хранить отчет в электронном формате и включите новую обязанность комиссии. Для подачи декларации используйте личный кабинет работодателя на сайте Минтруда.

## Правила оказания первой помощи

**Документ**— Федеральный закон [от 14.04.2023 № 135-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=463306&cwi=62) «О внесении изменений в статью 31 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

**Дата вступления в силу** — 1 сентября 2024 года.

**Суть изменений.** Закон уточнил определение первой помощи, а также установил круг лиц, которые могут ее оказывать.

Документы, которые регламентируют порядок оказания первой помощи, утверждаемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, должны включать в себя:

* перечень состояний, при которых оказывается первая помощь;
* перечень мероприятий по ее оказанию;
* последовательность проведения таких мероприятий.

## Новый порядок проведения медосмотров

**Документ —**проект Приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (ID проекта: 139809).

**Предполагаемая дата вступления в силу** — 1 марта 2024 года.

**Суть изменений.**Работодатели смогут выдавать электронные направления, которые будут подписывать усиленной квалифицированной подписью. Проект приказа уточняет, что медицинская организация должна сформировать заключение о результатах предварительного медосмотра в течение пяти рабочих дней с момента его окончания.

Срок предоставления медорганизацией сведений о результатах медосмотра в информационную систему сократится с трех дней до одного.

Пересмотрены критерии медицинских противопоказаний для работ с вредными и опасными производственными факторами, а также перечень работ, при которых обязательны предварительные медосмотры при приеме на работу и периодические медицинские осмотры.

Если врач-психиатр при предварительном медицинском осмотре выявит возможные противопоказания, кандидата направят на обязательное психиатрическое обследование.

**Что необходимо сделать специалисту по ОТ.**Учтите изменения, если ведете или планируете вести электронный документооборот. Обновите локальные документы по медосмотрам согласно новому порядку.

## Правила аккредитации организаций и ИП

**Документ**— Постановление Правительства РФ [от 16.08.2023 № 1347](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=454130) «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда».

**Дата вступления в силу**— 1 сентября 2024 года.

**Суть изменений.**Постановление вносит следующие изменения в Правила аккредитации:

* Минтруд РФ должен принять решение о внесении изменений в сведения Реестра об аккредитованных организациях и индивидуальных предпринимателях в течение 21 календарного дня с момента регистрации запроса. В настоящее время этот срок — до 30 календарных дней.
* Если вы подаете запрос в электронной форме, Минтруд РФ уведомит вас о принятом решении (о возобновлении аккредитации или об отказе) непосредственно на портале Госуслуг.

**Что необходимо сделать специалисту по ОТ.**Если планируете оказывать услуги в области охраны труда, нужно будет оформить заявление на портале Госуслуг.

## Единая государственная информационная система учета несчастных случаев

**Документ**—проект Федерального закона от 25.07.2023 № 409465-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (ID проекта: 409465-8).

**Суть изменений.**Согласно проекту в Трудовом кодексе появится статья 230.2 «Единый государственный учет несчастных случаев на производстве». Будет создана единая государственная информационная система (ЕГИС) учета несчастных случаев на производстве. В нее надо будет вносить сведения обо всех случаях, кроме легких.

Кроме того:

* Появится определение грубой неосторожности.
* В перечень материалов расследования войдет медзаключение о причине смерти пострадавшего и возможности его нахождения в состоянии алкогольного опьянения.
* О случае отравления работника надо будет сообщать в медорганизацию и Роспотребнадзор в течение суток.

**Что необходимо сделать специалисту по ОТ.**Пока нет информации о том, как будет выглядеть и работать ЕГИС и какой будет функционал у специалистов по ОТ. Законодатель указал возможность доступа в систему внешних пользователей.

После вступления документа в силу включите изменения в положение о расследовании несчастных случаев и учитывайте их в работе.

## Транспортная безопасность

**Документ**— Федеральный закон [от 24.07.2023 № 387-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=452760&cwi=20) «О внесении изменений в Федеральный закон «О транспортной безопасности».

**Дата вступления в силу** — 1 сентября 2024 года.

**Суть изменений.**Вместо обучения и аттестации персоналу транспортных средств теперь необходимо проводить инструктаж и проверку их знаний. Эти мероприятия должен проводить работник, отвечающий за обеспечение транспортной безопасности. Также предусмотрена возможность оформлять паспорта обеспечения транспортной безопасности для ТС в форме электронного документа.

**Что необходимо сделать специалисту по ОТ.** Учтите изменения при подготовке работников, внесите изменения в локальные акты организации.

## Требования к обучению по гражданской обороне

**Документ**— Приказ Министерства Российской Федерации по ГО и ЧС [от 23.08.2023 № 889](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1100&documentId=44116) «О внесении изменений в приказ МЧС России от 24.04.2020 № 262»

**Суть изменений.**МЧС дополнило перечень тех, кто должен проходить обучение по программам курсового и дополнительного профобразования по гражданской обороне в учебном центре.

В настоящее время курсовое обучение или дополнительное профобразование проходят:

* главы местных администраций;
* руководители организаций с категорией по ГО, которые работают в военное время;
* руководители служб и формирований, уполномоченные по ГО;
* преподаватели по безопасности жизнедеятельности в школах, колледжах и вузах.

С 1 сентября 2024 года в перечень войдут:

* должностные лица сборных и приемных эвакуационных пунктов;
* руководители спасательных служб;
* руководители и педагоги организаций, которые обучают по профпрограммам в области ГО.

**Что необходимо сделать специалисту по ОТ.** Если в организации есть работники, которые указаны в перечне, направьте их на обучение в учебный центр.