Администрация Залегощенского района Орловской области информирует работников о негативных последствиях теневой занятости. Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность. И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда. Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для работников: способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников; от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан: возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты. Соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата; «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника.

  К рискам теневой занятости населения можно также отнести: выполнение не предусмотренных договором обязанностей; не соответствие условий труда нормам трудового законодательства; увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;  минимальный размер пособия по безработице;  невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

 Преимуществами официального трудоустройства являются: официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;  получение гарантированных выплат;  социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;  оплачиваемый больничный лист и отпуск;  возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;  стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;  выполнение установленных требований в сфере охраны труда;  возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

 В случае, если Вы или Ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров с работниками или выплаты «серой» заработной платы в Залегощенском районе, Вы можете об этом сообщить в администрацию Залегощенского района по адресу: пгт.Залегощь, ул.М.Горького, д.20 кабинет №33 или по номеру телефона 848648 2 22 39.

Главный специалист отдела по экономике,

предпринимательству и торговле М.В.Симонова