РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

 АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАЛЕГОЩЕНСКОГО РАЙОНА

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 сентября 2023 года№ 695

 пгт.Залегощь

«О введении отраслевой системы оплаты

труда работников муниципальных бюджетных

учреждений культуры пгт.Залегощь

Залегощенского района Орловской области»

 В соответствии с [Указом](https://internet.garant.ru/document/redirect/70170950/0) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/28519078/0) Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года N 260 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных и казанных учреждений культуры Орловской области и об утверждении порядка предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Орловской области на введение отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в 2012 году", Постановлением администрации Залегощенского района Орловской области от 30 августа 2023 года «О внесении изменений в постановление админитрации Залегощенского района от 22 августа 2012 года №520 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Залегощенского района» в целях поэтапного повышения оплаты труда работников бюджетных и казённых учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области администрация Залегощенского района Орловской области п о с т а н о в л я е т :

 1.Утвердить:

 Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области согласно [приложению](#sub_1000)1;

 Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области согласно приложению 2;

2. Рекомендовать руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области внести изменения в положения об оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за настоящим Постановлением возложить на заместителя Главы администрации Е.А.Тришину.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава района | В.Н.Замуруев |

Приложение 1
к [постановлению](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_0) администрации Залегощенского
района Орловской области
от 01.09.2023 г. N 695

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области

1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных бюджетных учеждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского районаОрловской области (далее -учреждения культуры).

2. Оплата труда работников учреждений культуры осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений культуры.

3. Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений культуры в соответствии с [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области и Залегощенского района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5);

дифференциация заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица - величина, применяемая для определения должностного оклада;

повышающие коэффициенты - размер увеличения должностного оклада работников учреждений культуры.

Иные понятия используются в значениях, определенных [Трудовым кодексом](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации.

6. Должностной оклад формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников учреждений культуры базовая единица устанавливается в размере:

- 12500 рублей - для работников учреждений культуры, отнесенных к категории основного персонала (таблица 1, 2);

- 11000 руб. - для административного персонала и работников, не отнесенных к категории основного персонала (таблица 3).

8. При установлении системы оплаты труда учреждениям культуры руководствоваться:

а) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда работников учреждений культуры, представленным в [приложении 1](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1001) к настоящему Положению;

б) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, едиными для всех учреждений культуры, представленными в [приложении 2](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1002) к настоящему Положению;

в) Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата труда которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки, представленным в [приложении 3](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1003) к настоящему Положению;

г) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников учреждений культуры, представленной в [приложении 4](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1004) к настоящему Положению;

д) Порядком формирования фонда оплаты труда работников учреждений культуры, представленным в [приложении 5](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1005) к настоящему Положению.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1
к [Примерному положению](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1000) об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры пгт.Залегощь
Залегощенского района Орловской области

# Порядокустановления должностных окладов и другие условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам учреждений культуры а за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно [трудовому законодательству](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Должностной оклад (тарифные ставки) работников учреждения культуры, перечень которых представлен в [таблицах 1](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_11021), [2](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_11022), определяется по формуле:

0Рк = Б х Кпкг, где:

0Рк - должностной оклад за норму часов работы в месяц;

Б - базовая единица;

Кпкг - повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников учреждений культуры, общеотраслевым должностям специалистов и служащих, отнесенных к соответствующим профессионально-квалификационным группам, значение которых приведены в [таблицах 1](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_11021), [2](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_11022);

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников учреждений культуры |
| ведущая | высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры и искусств ведущего звена» |
| Методист библиотеки, музея, центра народного творчества, центра культуры, клубного учреждения и аналогичных учреждений и организаций | 1,65 |  | 1,59 | 1,36 | 1,24 |
| Специалист по краеведению | 1,73 |  | 1,59 | 1,36 | 1,24 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры и искусств» |
| Режиссер, режиссёр массовых мероприятий |  | 1,73 | 1,59 | 1,46 | 1,36 |
| Художник-постановщик |  | 1,73 | 1,46 | 1,36 | 1,21 |
| Дирижёр |  | 1,73 | 1,59 | 1,46 | 1,36 |
| Руководитель клубного формирования (кружка), ансамбля |  | 1,62 | 1,52 | 1,41 | 1,31 |
|  Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры и искусств среднего звена" |
| Костюмер |  |  | 1,4 | 1,38 | 1,27 |
| Аккомпаниатор |  |  | 1,4 | 1,38 | 1,27 |

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Повышающий коэффициент по общеотраслевым должностям специалистов и служащих |
| ведущая | высшая | первая | вторая | без категории |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| Делопроизводитель |  |  |  |  | 2,03 |
| Заведующий хозяйством |  |  |  |  | 2,01 |
| Бухгалтер | 2,88 |  | 2,65 | 2,44 | 2,26 |
| Техник (всех специальностей) |  |  | 2,26 | 2,07 | 2,01 |

Приложение 2
к Примерному [положению](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1000) об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры пгт.Залегощь
Залегощенского райна Орловской области

# Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, единые для всех учреждений культуры

1. Тарифная ставка работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях культуры, определяется по следующей формуле:

ОпР = Б х КппР , где:

ОпР - тарифная ставка по профессиям рабочих;

Б - базовая единица;

Кпр - тарифный коэффициент устанавливается в зависимости от разряда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, значение которых приведены в таблице.

Таблица 3

|  |
| --- |
| Разряд оплаты труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент |
| 1 | 1,04 | 1,09 | 1,14 | 1,27 | 1,41 | 1,54 | 1,7 | 1,86 | 2,05 |

2. Тарификация работников по профессиям рабочих и рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

3. Оплата труда рабочим, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, устанавливается исходя из 9-10 разрядов в соответствии с Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, представленным в [приложении 3](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1003) к настоящему Положению.

Приложение 3
к Примерному [положению](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1000) об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры пгт.Залегощь
Залегощенского райна Орловской области

# Переченьвысококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата труда которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки

1. Водители автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов, автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

2. В учреждениях культуры к высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

3. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда устанавливается исходя из 9-10 разрядов при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

 Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем учреждения культуры с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников культуры в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить постоянный либо временный характер.

Приложение 4
к Примерному [положению](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1000) об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры пгт.Залегощь
Залегощенского райна Орловской области

# Система выплаткомпенсационного и стимулирующего характера для работников муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области

# Общие положения

1. Настоящая система разработана в соответствии с нормами [Трудового кодекса](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации.

2. Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников учреждений культуры.

# Выплаты компенсационного характера

3. Компенсационные выплаты осуществляются работникам учреждений культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам) в процентах или абсолютных размерах.

5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права.

 Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждений культуры утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

7. Руководители учреждений культуры проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5).

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в ночное время;

в) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

г) доплаты за совмещение профессий (должностей), сверхурочные работы, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

9. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в размере до 12%.

10. Доплата за работу в ночное время в размере 40% производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размерах, установленных [статьей 153](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/153) Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Повышенная оплата сверхурочной работы производиться в соответствии со [статьей 152](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/152) Трудового кодекса Российской Федерации.

13. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

# III. Выплаты стимулирующего характера

16. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплата за качество выполняемых работ;

- премии и поощрительные выплаты.

17. Размер выплат стимулирующего характера работникам учреждений культуры устанавливается к должностным окладам (тарифным ставкам) в процентах или абсолютных размерах.

18. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании работников учреждения культуры, утвержденным локальным нормативным актом учреждения культуры с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников культуры.

19. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения культуры в соответствии с утвержденным Положением о премировании и материальном стимулировании работников учреждения культуры осуществляются по решению руководителя учреждения культуры с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда.

20. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

а) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена (максимальный размер надбавки - 100% от должностного оклада);

б) надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений культуры, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в следующих размерах:

до 10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома), кроме руководителей и специалистов музеев, а также за почетное звание "Заслуженный";

до 15% от оклада за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

до 20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома), кроме руководителей и специалистов музеев, а также за почетное звание "Народный";

до 25% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома), кроме руководителей и специалистов музеев, или за почетное звание "Заслуженный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

до 35% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома), кроме руководителей и специалистов музеев, или за почетное звание "Народный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

 Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам по одному основанию, имеющему большее значение.

21. Премирование работников учреждений культуры производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

22. Премирование работников учреждений культуры осуществляются с учетом следующих показателей:

1) выполнение и перевыполнение плановых и нормативных показателей уставной деятельности учреждений культуры;

2) соблюдение регламентов, стандартов, требований к выполнению работ и оказанию услуг;

3) соблюдение установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;

4) качественное предоставление платных услуг населению, отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг;

5) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;

6) проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм и методов организации труда;

7) осуществление методических и координационных функций;

8) участие в выполнении важных работ, ответственных мероприятий, а также организация и выполнение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения культуры;

9) обеспечение безаварийного, безотказного и бесперебойного процесса исполнения основной деятельности учреждения культуры;

10) своевременность и полнота подготовки отчетности;

11) иные показатели, установленные в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения культуры, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

23. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;

- другие выплаты, предусмотренные коллективным договором.

24. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются работникам учреждений культуры в соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании работников учреждения культуры, утвержденным локальным нормативным актом учреждения культуры с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников культуры, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения культуры, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждениями культуры на оплату труда.

25. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

26. Из фонда оплаты труда учреждения культуры работникам может быть оказана материальная помощь согласно Положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размерах, утвержденному локальным нормативным актом учреждения культуры и согласованному с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников культуры.

27. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя учреждения культуры с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Приложение 5
к Примерному [положению](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_1000) об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры пгт.Залегощь
Залегощенского райна Орловской области

Порядок
формирования фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского райна Орловской области

# Фонд оплаты труда работников учреждений культуры формируется:

из средств на заработную плату работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев) исходя из штатного расписания учреждений культуры по состоянию на 1 января соответствующего финансового года;

из средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере до 10 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (ставок) заработной платы работников;

из средств на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату окладов (ставок) заработной платы работников.

Приложение 2
к [постановлению](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_0) администрации Залегощенского
района Орловской области от 01.09.2023 г. N 695

# Порядокоплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области

#

# 1. Общие положения

Настоящий Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений культуры пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области (далее - Порядок) определяет:

 расчет размеров должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры;

 виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;

 виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

# 2. Порядок и условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений культуры

2.1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2 Должностной оклад руководителей, руководителей структурных подразделений учреждений культуры определяется исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

 Размеры должностных окладов руководителей учреждений культуры устанавливаются отраслевым (функциональным) органом администрации в ведении которого находится учреждение культуры и отражаются в трудовых договорах с руководителями учреждений культуры.

2.3 Группы по оплате труда руководителей устанавливаются в соответствии с показателями и Порядком определения групп оплаты труда руководителей учреждений культуры согласно [приложению 1](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_2001) к настоящему Порядку.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений культуры устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений культуры в соответствии с уровнем квалификации.

2.5. Должностные оклады руководителей учреждений культуры, руководителей структурных подразделений учреждений культуры определяются по следующей формуле:

Ору = Б х Кгот, где:

Ору - должностной оклад руководителя учреждения культуры, руководителя структурного подразделения учреждения культуры;

Б - базовая единица;

Кгот - повышающий коэффициент, установленный в зависимости от отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей, значения которых приведены в таблице;

2.6. Должностной оклад руководителя учреждения культуры не должен превышать трех размеров, средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу.

2.7. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, устанавливается в зависимости от вида учреждения культуры согласно [приложению 2](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_2002) к настоящему Порядку.

Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Повышающий коэффициент, установленный в зависимости от отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей |
| ведущая группа | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Директор учреждения |  | 2,11 | 2,01 | 1,85 | 1,64 |
| Художественный руководитель |  | 1,96 | 1,75 | 1,55 | 1,51 |
| Заведующий структурным подразделением, филиалом |  | 1,71 | 1,61 | 1,51 | 1,41 |
| Заведующий отделом (библиотеки, музея, методического центра, других аналогичных учреждений) |  | 1,82 | 1,76 | 1,36 | 1,24 |
| Заведующий сектором (библиотеки, музея, методического центра, других аналогичных учреждений) |  | 1,82 | 1,76 | 1,36 | 1,24 |
| Заведующий костюмерной, художественно-оформительской мастерской |  | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,2 |

2.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений культуры устанавливаются в соответствии с [разделами 3](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_2300), [4](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_2400) настоящего Порядка.

# 3. Компенсационные выплаты

3.1. Компенсационные выплаты осуществляются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных условий (при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных размерах руководителю учреждения культуры органом исполнительной муниципальной власти Залегощенского района специальной компетенции в сфере культуры, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений культуры -руководителями учреждений культуры.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со [статьей 153](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/153) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со [статьей 152](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/152) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

# 4. Стимулирующие выплаты

4.1. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений культуры устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Размер выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений культуры устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных размерах.

4.3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры устанавливаются по решению органа исполнительной муниципальной власти специальной компетенции пгт.Залегощь в сфере культуры, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - руководителем учреждения культуры в пределах фонда оплаты труда учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда.

4.4. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры за результаты труда по итогам работы за установленный период. Премирование руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры осуществляются с учетом следующих показателей:

1) выполнение и перевыполнение плановых и нормативных показателей уставной деятельности учреждений культуры;

2) личный вклад в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения культуры;

3) высокие достижения в труде;

4) выполнение заданий особой важности и сложности;

5) развитие материально-технической базы учреждения культуры;

6) развитие инновационной и экспериментальной деятельности учреждения культуры;

7) участие учреждения в социальных проектах, грантах, всероссийских и международных мероприятиях, результативность участия;

8) участие в реализации федеральных, региональных и городских целевых программах;

9) своевременность и полнота подготовки отчетности;

10) иные показатели, установленные уполномоченным органом исполнительной власти города Ливны Орловской области в сфере культуры.

4.5. Премирование руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры не производится при наличии у них дисциплинарного взыскания.

4.6. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

руководителям учреждений культуры в соответствии с правовыми актами органа исполнительной муниципальной власти пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области в сфере культуры;

заместителям руководителя и главным бухгалтерам в соответствии с локальными нормативными актами учреждения культуры, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников культуры.

# 5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений культуры могут производиться выплаты стимулирующего характера в связи с праздничными и юбилейными датами.

5.2. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений культуры оказывается материальная помощь в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда, на основании письменного заявления в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой;

- в связи с бракосочетанием;

- в связи с рождением ребенка;

- на ритуальные услуги в случае смерти самого работника или родственников (супруг, супруга, родители, дети, родные братья и сестры).

#

# Приложение1

# к [Порядку](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_2000) оплаты трударуководителей, заместителейруководителей, главных бухгалтеровмуниципальных бюджетных учреждений

#  культуры пгт.Залегощь Залегощенского

#  района Орловской области

# Показатели и порядокопределения групп оплаты труда руководителей учреждений культуры

1. Показатели для определения групп оплаты труда руководителей библиотек

1.1. Универсальные библиотеки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Группа оплаты труда руководителей | Количество баллов, набранных учреждением культуры |
| 1. | I | Свыше 500000 |
| 2. | II | от 300 000 до 500 000 |
| 3. | III | до 300 000 |

1.2. Детские библиотеки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Группа оплаты труда руководителей | Количество баллов, набранных учреждением культуры |
| 1. | I | Свыше 150 000 |
| 2. | II | от 100 000 до 150 000 |
| 3. | III | до 100 000 |

 Показатели для определения количества баллов, набранных библиотеками, для установления группы оплаты труда руководителей.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование показателя | Единица измерения | Баллы | Отчетные документы |
| 1. | Число посещений | За каждое посещение | 5 | [Форма федерального статистического наблюдения N 6-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/1000) |
| 2. | Число книговыдач | За каждую книговыдачу | 5 | [Форма федерального статистического наблюдения N 6-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/1000) |
| 3. | Количество изданий в электронном виде, доступных пользователям в удаленном режиме | За каждое издание | 50 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 4. | Количество библиографических записей, внесенных в электронный каталог и библиографические базы данных | За каждую запись | 10 | [Форма федерального статистического наблюдения N 6-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/1000) |
| 5. | Количество библиографических баз данных | За каждую базу данных | 100 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 6. | Проведение поселковых методических мероприятий | За каждое мероприятие | 100 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 7. | Участие в областных мероприятиях |  | 100 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 8. | Освещение профессиональной деятельности учреждения в СМИ | За каждую отдельную статью, передачу, материал | 5 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 9. | Количество массовых мероприятий | За каждое мероприятие | 10 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 10. | Наличие сайта в сети Интернет | За наличие сайта | 1000 | [Форма федерального статистического наблюдения N 6-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/1000) |

Порядок определения групп оплаты труда руководителей библиотек.

Группы оплаты труда руководителей библиотек определяются не чаще одного раза в год органом исполнительной муниципальной власти специальной компетенции пгт.Залегощь Залегощенского района Орловской области в сфере культуры исходя из результатов деятельности данного вида учреждений культуры за прошедший год.

Группы оплаты труда руководителей библиотек устанавливаются отдельно по типам библиотек (универсальные библиотеки, детские).

При определении группы оплаты труда руководителей библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее количество набранных учреждением культуры баллов, включая показатели филиалов.

Группы оплаты труда руководителей вновь созданных библиотек устанавливаются в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

4. Показатели для определения групп оплаты труда руководителей культурно-досугового учреждений, домов культуры.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Группа оплаты труда руководителей | Количество баллов, набранных учреждением культуры |
| 1. | I | свыше 600 |
| 2. | II | от 400 до 600 |
| 3. | III | от 300 до 400 |
| 4. | IV | до 300 |

Показатели для определения количества баллов, набранных учреждениями культурно-досугового типа, для установления группы оплаты труда руководителей.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование показателя | Единица измерения | Баллы | Отчетные документы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Количество клубных формирований (кружки, коллектива, любительские объединения, студии и т.д.) | За одно клубное формирование | 2 | [Форма федерального статистического наблюдения 7-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/2000) |
| 2. | Количество постоянно занимающихся участников в клубных формированиях | За одного участника | 1 | [Форма федерального статистического наблюдения 7-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/2000) |
| 3. | Количество клубных формированиях, имеющих звание "Народный" или "Образцовый" | За каждый коллектив | 20 | [Форма федерального статистического наблюдения 7-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/2000) |
| 4. | Количество организованных концертов | За каждый концерт | 1 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 5. | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах: международных; всероссийских; межрегиональных;региональных;районных | За каждое участие | 15 10 531 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 6. | Количество мероприятий (учитываются только подтвержденные программами, сценариями, сценарными планами) за отчетный год | За каждое мероприятие | 1 | Подтверждается журналами учета работы учреждения культуры |
| 7. | Уровень образования работников: высшее образование из числа творческих работников; среднее специальное образование из числа творческих работников; имеющие звание "Народный", "Заслуженный"; имеющие ученое звание, степень, почетный отраслевой знак | За каждого работника | 3 2 105 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 8. | Средний процент наполняемости зрительного зала на одном мероприятии | До 30% 30%-50% 50%-80% | 02 3 | Подтверждается журналами учета работы учреждения культуры |
| 9. | Освещение творческой деятельности учреждения в СМИ | За каждуюотдельнуюстатью,передачу,материал | 5 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 10. | Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности) | За каждые 10 тыс. руб. | 5 | Отчетные документы учреждения культуры |
| 11. | Количество посадочных мест | 50 мест | 1 | [Форма федерального статистического наблюдения 7-НК](https://internet.garant.ru/document/redirect/74725140/2000) |
| 12. | Количество учреждений клубного типа, которым оказывается практическая и методическая помощь | до 50 | 1 | Отчетные документы учреждения культуры |

Порядок определения групп оплаты труда руководителей культурно-досуговых центров, домов культуры

Группы оплаты труда руководителей центров народного творчества определяются не чаще одного раза в год отраслевым (функциональным) органом администрации в ведении которого находится учреждение культуры исходя из результатов деятельности данного вида учреждений культуры за прошедший год.

При определении группы оплаты труда руководителей учреждений культурно-досугового типа, имеющих филиалы, учитывается общее количество набранных учреждением культуры баллов, включая показатели филиалов.

Группы оплаты труда руководителей вновь созданных учреждений культурно-досугового типа устанавливаются в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

# Приложение 2к [Порядку](file:///C%3A%5CUsers%5Cglbyx%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B3%20%D0%9B%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%20%D0%9E%D1%80%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2024%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%202012%20%D0%B3%20N%2078%20%20%281%29.rtf#sub_2000) оплаты трударуководителей, заместителейруководителей, главных бухгалтеровмуниципальных бюджетных учреждений

#  культуры пгт.Залегощь Залегощенского

#  района Орловской области

# Перечень должностей,относимых к основному персоналу в зависимости от вида учреждения культуры

Специалист

Художник

Методист

Библиотекарь

Руководитель клубного формирования

Смотритель музея

Хранитель фондов, музейных предметов

Режиссер массовых мероприятий

Костюмер

 Аккомпаниатор

Аккомпаниатор-концертмейстер

Режиссер

Дирижер

Хормейстер

Балетмейстер

Художник-оформитель

Художник-постановщик