***Вопрос: Подлежит ли взысканию с работодателя компенсация морального вреда, причиненного в результате трудового увечья или гибели работника вследствие несчастного случая на производстве?***

*Ответ:* По общим правилам ст.ст. 151, 1101 ГК РФ право на компенсацию морального вреда возникает при наличии предусмотренных законом оснований и условий ответственности за причинение вреда, а именно: физических или нравственных страданий потерпевшего, неправомерного действия (бездействия) причинителя вреда, причинной связи между неправомерными действиями (бездействием) и моральным вредом, степени вины причинителя вреда.

Из ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 22, ч. 1 ст. 210, ч. 1 и ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 219, ч. 1 ст. 237 ТК РФ в их системной взаимосвязи следует, что работник имеет право на труд в условиях, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, включая требования безопасности. Это право работника реализуется исполнением работодателем обязанности создавать такие условия труда.

При получении работником во время исполнения трудовых обязанностей травмы или иного повреждения здоровья ему в установленном законодательстве порядке возмещается материальный и моральный вред.

В случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве право на такое возмещение имеют названные в законе лица, которым причинен ущерб в результате смерти кормильца, к которым относятся: нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие право на получение от него содержания; один из родителей, супруг либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими четырнадцати лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинских органов нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе; ребенок умершего, родившийся после его смерти; лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Моральный вред работнику, получившему трудовое увечье, и, соответственно, членам семьи работника, если его смерть наступила в результате несчастного случая на производстве, возмещает работодатель, не обеспечивший работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны труда и безопасности.

Как разъяснено в п. 17 постановления Пленума Верховного суда РФ от 26.01.2010 №1 «О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни и здоровью гражданина», если при причинении вреда жизни или здоровью гражданина имела место грубая неосторожность самого потерпевшего и отсутствовала вина причинителя вреда, когда его ответственность наступает независимо от вины, размер возмещения может быть уменьшен судом, но полностью отказ от возмещения вреда в этом случае не допускается (п. 2 ст. 1083 ГК РФ).

Споры о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья или смертью работника на производстве, рассматриваются судом с участием прокурора.